

INDIVIDUELLES Coaching (& Training)
Führungskräfte & Mitarbeiter

Full Range Leadership

▪ **Transaktionale Führung (Leistung für Gegenleistung)**

- Erwartungen definieren
- Ziele vereinbaren
- Einhaltung von Normen und Spielregeln einfordern
- Anerkennung von Leistung(sverhalten)

▪ **Transformationale Führung (Leistung durch Transformation)**

Führungskraft („4 I“)	→	Mitarbeiter
Idealized Influence	→	Vertrauen und Respekt
Inspirational Motivation	→	Herausforderung & Sinn erleben
Intellectual Stimulation	→	Innovatives Denken u. kreativen Lösungen
Individual Consideration	→	Individuelles Wachstum u. Autonomie

1. Entwicklung der Self-Leadership-Fähigkeiten der Führungskraft (FK) selbst (siehe untere Box)
2. Erhöhung der Effektivität der FK
3. Die FK dient als positives Rollenmodell
4. Die FK demonstriert ihre Self-Leadership-Fähigkeiten
5. Die FK vermittelt und fördert positive Gedanken
6. Die FK verstärkt die Self-Leadership-Fähigkeiten der Geführten
7. Die FK fördert die Self-Leadership-Fähigkeiten in Teams

(Transformationales)
**Super / Empowering
Leadership**

Self Leadership
(Führungssubstitut)

Verhaltensorientierte Strategien nutzen

- Eigene Zielsetzung
- Selbstbelohnung
- „Selbstbestrafung“
- Selbstbeobachtung
- Selbsterinnerung

Natürliche Belohnungsstrategien nutzen

- Auf natürliche, d.h. intrinsische Belohnung fokussieren

Konstruktive Gedankenmusterstrategien nutzen

- Erfolgreiche Leistung imaginieren
- Selbstgespräche
- Überzeugen und Sichtweisen bewerten

TEAM Coaching (& Training)
Führungskräfte & Mitarbeiter

Plural Leadership

- **Shared Leadership** (inkl. „Generativer Dialog“)
- (Distributed Leadership)
- (Co-Leadership)
- (Funktionale Doppelspitze)

- Kulturthemen
- Strukturthemen
- Prozeßthemen
- Etc.

ORGANISATIONS Coaching
(Z.T. an den Führungssubstituten, s.l.)

- Teamthemen
- Gesundheitsthemen
- Kommunikationsthemen
- Etc.

Abb. 5.43 Der Transformationsprozess im Rahmen des „Ambidextrie-Triplets des Coachings“.
© Stefan Stenzel 2022. All Rights Reserved